

METODOLOGIA DE selecție A CANDIDAȚILOR ÎN VEDEREA INCLUDERII LOR ÎN GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI

Pentru a participa la activitățile acestui proiect strategic persoanele eligibile pentru grupul țintă sunt:

G1 – 900 de persoane care doresc să inițieze o activitate independentă. Acest grup țintă va cuprinde în special specialiști independenți din sectorul resurselor umane (**psihologi specializati in psihologia muncii si/sau organizationala, persoane care activeaza in departamente de resurse umane, manageri resurse umane, inspectori resurse umane**) . Ei reprezintă un segment de potențiali antreprenori care necesită să își dezvolte noi abilități în condițiile în care piața resurselor umane este în recesiune. Astfel, ei vor participa la sesiuni de instruire în antreprenoriat și abilități manageriale.

G2 – 600 persoane din conducerea IMM-urilor (top și middle manageri) care doresc să își dezvolte noi abilități manageriale, în contextul în care, gestionarea afacerilor devine din ce în ce mai dificilă din cauza depresiunii economiei globale.

Cei 1.500 de beneficiari ai proiectului vor proveni din șase regiuni de dezvoltare, din care 800 de persoane vor fi femei. De asemenea, jumătate dintre beneficiari vor proveni din mediul mic urban și mediul rural, în timp ce cealaltă jumătate va proveni din mediul mare urban.

Pentru constituirea acestui grup țintă se va avea în vedere următoarea metodologie de selecție:

- Pasul I:

Depunerea de către persoanele interesate a unui dosar de înscriere la interviu care să cuprindă: foto-copie carte identitate, foto-copie diplomă pentru ultimele studii absolvite (Bacalaureat/Licență/Master/Doctorat), adeverință de încadrare (din care să rezulte calitatea de manager sau de întreprinzător); adeverință de liberă practică dacă este cazul.

Se vor completa următoarele formulare în vederea selecției:

- Chestionar de înscriere
- Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal
- Declarație pe propria răspundere că va participa la activitățile proiectului.

• Pasul II:

1. În conformitate cu cele stipulate în Cererea de prefinanțare (Anexa la Contractul POSDRU /92/3.1/S/53763 se vor aplica următoarele criterii obligatorii de includere în grupul țintă

a. Se verifică apartenența la grupul

- Specialiști independenți din sectorul resurselor umane (**psihologi specializati in psihologia muncii si/sau organizationala, persoane care activeaza in departamente de resurse umane, manageri resurse umane, inspectori resurse umane**) (900 de persoane)

- Persoane din conducerea IMM-urilor (**top și middle manageri**) care doresc să își dezvolte noi abilități manageriale (600 de persoane)

- Egalitatea de șanse – în sensul în care se va acorda o atenție specială numărului de femei participante la cursurile de formare (800 de persoane).

b. Se punctează îndeplinirea criteriilor din chestionarul de înscriere (gradul de interes față de activitățile proiectului, studii, numărul persoanelor subordonate, participarea la alte cursuri/instruiri în domeniu).

c. Persoanele care se înscriu primele și își manifestă interesul de a participa la toate modulele de curs și workshop conform programului stabilit, au prioritate în procesul de selecție dacă îndeplinesc toate cerințele din cererea de finanțare;

d. **Persoanele care se înscriu și doresc să-și inițieze propria afacere;**

Ca urmare a aplicării criteriilor obligatorii privind structura grupului țintă, candidații vor fi declarați “Eligibili” sau “Neeligibili”.

Neîndeplinirea uneia dintre condițiile menționate mai sus atrage implicit poziționarea candidatului într-o listă de așteptare.

2. Formularul de înregistrare în grupul țintă se va înregistra în baza de date a proiectului.

Această metodologie de selecție va fi folosită în mod unitar de către toți partenerii implicați în selectarea grupului țintă. Toate dosarele complete împreună cu un proces verbal de predare primire vor fi transmise în format fizic și electronic (scanate originalele) echipei de

implementare.

Selecția grupului țintă se va face cu respectarea principiul egalității de șanse (sex, naționalitate, religie, etc.).